

Het Liliane Fonds is voor de afdeling Internationale Partnerschappen & Programma's, team Inclusieve Ontwikkeling, per direct op zoek naar een:

## **thema adviseur Werk en Inkomen (Inclusive Sustainable Livelihoods)**

Het betreft een betaalde functie voor 32 uur per week (0,8 FTE)

*Het Liliane Fonds en MIVA staan voor een inclusieve samenleving waarin iedereen mee kan doen. Dat zien we graag weerspiegeld in de samenstelling van ons personeelsbestand. We nodigen kandidaten met een beperking daarom nadrukkelijk uit om te solliciteren als zij zich herkennen in het profiel.*

Voor jongeren met een handicap is het hebben van toegang tot 'waardig werk' belangrijk voor hun individuele ontwikkeling en economische onafhankelijkheid. Als thema adviseur ga je aan de slag om dit mogelijk te maken. Je bent samen met het team Inclusieve Ontwikkeling verantwoordelijk voor het internationaal op de kaart zetten van het Liliane Fonds als kennishouder op diverse themagebieden die onderdeel zijn van Community Based Rehabilitation. Het thema werk en inkomen is één van deze thema's.

### **Dit ga je doen**

- Je adviseert collega's en partnerorganisaties op het thema Werk en Inkomen en inclusie.
- Je deelt en draagt kennis over door het intern en extern geven van trainingen, analyseren van good practises en delen van geleerde lessen uit lopende programma's.
- Je hebt een leidende rol in de ontwikkeling van beleid op dit thema en bouwt aan een relevant (inter)nationaal netwerk.
- Je draagt zorg voor deskundige profilering binnen deze netwerken en brengt het organisatie beleid rond werk en inkomen met overtuigingskracht naar voren.
- Je signaleert financieringsmogelijkheden voor de thematische programma's op het gebied van Werk en Inkomen en schrijft incidenteel mee aan voorstellen voor het verkrijgen van financiering.

De thema adviseur maakt onderdeel uit van het team Inclusieve Ontwikkeling binnen de afdeling Internationale Partnerschappen & Programma's. Je ontvangt hiërarchisch leiding van de teammanager, aan wie je ook rapporteert.

### **Dit ben jij**

- Je hebt een sterke teamgeest en bent in staat om samen met het eigen team, maar ook met andere teams, de kwaliteit van het werk te verbeteren.
- Je beschikt over een sterk analytisch vermogen en kunt complexe problemen terugbrengen tot de kern.
- Je komt met eigen ideeën en voorstellen, en bent in staat anderen te overtuigen.
- Uit eerdere werkervaring blijkt bevologenheid, enthousiasme en gedrevenheid voor het werkveld disability.

### **Wat breng je mee**

- Academisch werk- en denkniveau.
- Opleiding op een voor een ontwikkelingsorganisatie relevant gebied (bijv. Ontwikkelings-economie, Sociale Geografie, Ontwikkelingsstudies) aangevuld met een post doctorale vervolgopleiding (bijv. AMID).
- Ruime kennis en een goed netwerk op het gebied van Inclusive Sustainable Livelihoods en CBR/CBID.
- Aantoonbare vaardigheden op het gebied van projectleiderschap en het op afstand ondersteunen en begeleiden van programma's.
- Meerjarige relevante werkervaring in ontwikkelingslanden.
- Affiniteit met en kennis van de positie van gemarginaliseerde groepen en disability inclusie.

- Uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid, zowel in het Nederlands als in het Engels, kennis van Frans en Spaans is een pré.

### **Dit bieden wij**

- Een dynamische baan in een organisatie die ooit is gestart door 1 individu en inmiddels al 40 jaar effectief is in het bieden van een toekomst voor kinderen met een handicap in ontwikkelingslanden.
- Een gedreven en deskundig team met hart voor onze missie.
- Salariëring op basis van schaal 10 (€ 2.850,- met doorgroeimogelijkheden naar maximaal € 4.581,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband, excl. 8% vakantietoeslag) bij een tijdelijk dienstverband met de intentie dit bij goed functioneren om te zetten naar een dienstverband voor onbepaalde tijd.
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Ruimte voor persoonlijke groei en ontwikkeling.

### **Interesse?**

Als je belangstelling hebt en je voldoet aan het profiel, dan ontvangen we graag uiterlijk 23 november a.s. je gemotiveerde sollicitatie en curriculum vitae, die je per e-mail kunt sturen aan het team P&O (sollicitatie@lilianefonds.nl). Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Annemieke van Wesemael, teammanager Inclusieve Ontwikkeling (06-82342500). De eerste gesprekken zullen plaatsvinden op dinsdag 1 december.

Een uitgebreid functieprofiel van deze functie is op aanvraag beschikbaar.

*Meer dan 76.000 kinderen met een handicap kregen in 2019 steun van het Liliane Fonds en MIVA. We maken voor hen mogelijk wat voor ieder kind vanzelfsprekend zou moeten zijn en brachten een verandering op gang in hun leven. Een verandering die voor de meesten het verschil betekent tussen een leven in de marge en een leven met anderen en ruimte voor ontwikkeling.*

*Van alle kinderen met een handicap woont 80% in de armste delen van de wereld. Dat is geen toeval want zij hebben zelden toegang tot onderwijs, gezondheidszorg of de arbeidsmarkt. Zij worden ook belemmerd door maatschappelijke uitsluiting en stigma's. Zo lijdt een handicap tot nog meer armoede en is de vicieuze cirkel gesloten.*

*Het Liliane Fonds en MIVA doorbreken die vicieuze cirkel en verbetert de levenskwaliteit en toekomstkansen van kinderen met een handicap. We maken hun leef-, speel- en leerwereld toegankelijker en dragen bij aan een samenleving waarin ze kunnen meedoen. Dit doen we altijd samen met lokale partners, die de situatie ter plekke kennen en het netwerk hebben om deze hulp zo goed mogelijk te bieden.*

*Op ons kantoor in 's-Hertogenbosch werken voor het Liliane Fonds en MIVA samen ruim 80 medewerkers in dienstverband en ruim 120 vrijwilligers. Sinds 2018 vormen Liliane Fonds en MIVA een personele unie.*