#### Introductie

Wil jij het eerste aanspreekpunt zijn van onze Finance en Juridische Interim Professionals die werken bij onze opdrachtgevers in de Publieke sector? Laat jij graag de carrière van onze Interim Professionals tot bloei komen en sta jij voor het realiseren van persoonlijke groei? Doe jij er alles aan om hem of haar hierin te faciliteren? Ben jij een geboren en bovenal ervaren manager en coach met een groot empathisch vermogen, die onze interim professionals inspireert en verder helpt te ontwikkelen. En durf jij daarnaast wanneer nodig ook het moeilijke gesprek aan te gaan?

Dan is deze functie als Fieldmanager bij Vanberkel Professionals jou op het lijf geschreven. Bij Vanberkel Professionals staan we voor balans, lef en ambitie. Wij geloven dat tevreden en goed ondersteunde medewerkers de sleutel zijn tot het leveren van excellente dienstverlening aan onze klanten.

**Wat ga je doen als Fieldmanager?**  
Als Fieldmanager ben jij verantwoordelijk voor de begeleiding en coaching van onze Finance en Juridische Interim Professionals. Je hebt regelmatig contact met jouw groep interim professionals. Dit kan telefonisch, digitaal, op locatie of op ons gezellige kantoor in Zoetermeer. Je voert het hele jaar door verschillende gesprekken (bijvoorbeeld talent-, evaluatie-, loopbaan- en functioneringsgesprekken) om de ontwikkeling en ambities van de professionals in kaart te brengen en hun carrière pad samen uit te zetten. Je begeleidt professionals bij zowel kort als langdurig verzuim, waarbij je samenwerkt met HR en de arbodienst om ervoor te zorgen dat zij gezond en vitaal blijven.

Naast dat jij verantwoordelijk bent voor de gehele HR-cyclus ben je sparringpartner voor Business management, HR en overige collega’s. Je zorgt ervoor dat jouw professionals zich verbonden voelen met Vanberkel Professionals.

Kortom, jij ondersteunt onze Interim Professionals, zorgt ervoor dat zij in hun kracht staan en draagt bij aan hun professionele ontwikkeling. Op die manier kunnen zij de klant de kwaliteit leveren waar wij als Vanberkel Professionals voor staan.

**Als Fieldmanager:**

* heb je een actieve rol tijdens het onboarding traject van jouw professionals;
* vorm jij samen met de Businessmanager en HR adviseur de driehoek waarbinnen de Interim Professional centraal staat. Je fungeert als linking pin tussen HR, Business management en de mensen uit jouw team;
* ben je het eerste aanspreekpunt voor de Interim Professional en lost issues op wanneer nodig;
* ben jij de spil tussen de binding, doorgroei en doorstroom van onze professionals;
* zorg jij ervoor dat de mensen in jouw team happy zijn en hun talenten kunnen ontwikkelen;
* draag je zorg voor de ondersteuning van de ontwikkeling van de Finance en Juridische Interim Professional, door middel van uitstekende begeleiding en coaching;
* geef je loopbaanadvies met betrekking tot opleidingen;
* beperk je het ziekteverzuim en ben je betrokken in de driehoek bij Re-integratie gesprekken;
* breng je de behoeftes van de Interim professionals in kaart m.b.t. hun ontwikkeling en de opdracht die daarbij hoort. Je bespreekt dit samen met de Interim Professional en de betreffende Business manager;
* ben je verantwoordelijk voor het opbouwen, verstevigen en verder uitbreiden van de relatie met jouw eigen groep van professionals;
* zorg je ervoor dat de interim professionals hun administratieve zaken op orde hebben;
* neem je deel aan evenementen als introductiedagen, kennissessies en (team)uitjes.

**Wie ben jij?**

Als Fieldmanager maak je gemakkelijk contact met mensen en hebt oprecht interesse in onze Interim Professionals. Je zorgt ervoor dat zij zichzelf zowel persoonlijk als professioneel blijven ontwikkelen. Je staat stevig in je schoenen. Je bent in staat om snel te schakelen, bent besluitvaardig, nauwkeurig en je weet overzicht te bewaren. Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en beschikt over een enthousiaste, zelfstandige en flexibele werkhouding.

**Wat is jouw profiel?**

Je beschikt over een afgeronde HBO- of WO-opleiding en hebt minimaal vijf jaar werkervaring opgedaan op het gebied van (Field)management of HR. Je hebt ervaring met het aansturen van (grote) groepen medewerkers en bent mens- en ontwikkelingsgericht. Je neemt graag het initiatief, wacht niet af en denkt in oplossingen.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties en vaardigheden:

* **Samenwerken**: je werkt op effectieve wijze (mee) aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer het niet direct jouw persoonlijk belang dient;
* **Overtuigingskracht**: je probeert anderen voor jouw standpunten en ideeën te winnen en draagvlak te creëren;
* **Verbindend**: Je bent van nature een verbinder en zorgt ervoor dat jij connectie hebt met de professionals in jouw team en dat zij betrokken zijn bij Vanberkel Professionals;
* **Inlevingsvermogen**: je bent je bewust van de houding, gevoelens en omstandigheden van anderen en van de invloed van jouw eigen gedag op hen;
* **Ontwikkelen van medewerkers**: de sterke en zwakkere ontwikkelde vaardigheden van medewerkers inventariseren en analyseren; hun talenten onderkennen en hun ontwikkelbehoeften vaststellen; ervoor zorgen dat de juiste ontwikkelactiviteiten worden uitgevoerd;
* **Leidinggeven**: je geeft op een resultaatgerichte manier richting aan medewerkers; formuleert doelen en faciliteert hen; bewaakt de voortgang en geeft feedback waar nodig.
* In bezit van rijbewijs B;
* Je beheerst de Nederlandse taal en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden.