**Logistiek knoopplanner (Participatiebaan) - Eindhoven / 17794**

Als logistiek knoopplanner bij de afdeling Knoopplanning lever je dagelijks een uitvoerbare planning, waardoor de treinen tijdig onderhouden en geïnspecteerd kunnen worden. En daardoor kunnen onze reizigers weer op tijd in de juiste trein stappen. Onze reizigers rekenen op jou!

**Daarom wil je als logistiek knoopplanner bij NS werken in Eindhoven**

* Jij zorgt voor een veilige, complete en uitvoerbare knoopplanning voor onze ketenpartners.
* Je wilt een mooie balans tussen werken in teamverband en zelfstandig werken.
* In samenwerking met de andere afdelingen binnen Planning en NS zorg jij zo mogelijk voor verbeteringen in het planningsproces.

*Nico: "De afdeling knoopplanning is een onmisbare schakel in het logistieke proces van NS en onmisbaar voor tevreden reizigers. Samen zoeken we naar de juiste oplossingen en zet je zelf een mooi resultaat neer! "*

**Goed om te weten:**

* Het betreft een Participatiebaan, specifiek voor de doelgroep met een arbeidsbeperking, zoals beschreven in de [Wet banenafspraak](http://www.uwv.nl/werkgevers/Images/wat-is-het-doelgroepregister.pdf) (o.a. Wajong, Participatiewet). Indien je niet geregistreerd staat in het [Doelgroepregister](https://www.uwv.nl/particulieren/veelgestelde-vragen/beoordeling-arbeidsvermogen/detail/wat-is-het-doelgroepregister) is het niet mogelijk om te solliciteren naar deze functie.
* Zowel thuiswerken als op kantoor werken behoort tot de mogelijkheden.
* Als je op kantoor komt dan zul je te maken hebben met omgevingsgeluid en meerdere personen in een ruimte (kantoortuin). Fijn als je hier goed mee weet om te gaan. In overleg kunnen we zoeken naar een afsluitbare ruimte om te werken.
* In deze functie is het belangrijk dat je geconcentreerd en nauwkeurig kunt werken.
* Voorafgaand vindt er een opleiding plaats. Deze start meerdere keren per jaar en duurt 6 tot 8 weken. De opleiding zal **fulltime** zijn en plaatsvinden in Utrecht en Amersfoort. Het is **essentieel**dat je voor deze opleiding **slaagt**anders kan je de functie van Knoopplanner**niet** uitvoeren.
* Bij NS vinden we iedereen uniek. Dit zie je in alles wat we doen, en dus ook in ons aannamebeleid.
* Een achtergrondonderzoek maakt deel uit van de sollicitatieprocedure.

**Dit ga je doen als logistiek knoopplanner in Eindhoven.**

Als logistiek knoopplanner bij de afdeling Knoopplanning lever jij jouw bijdrage aan een betrouwbare, voorspelbare en veilige planning van het knoopproces. Dit doe je volgens vooraf overeengekomen normen (kwalitatief en kwantitatief). Je bent verantwoordelijk voor de planning van twee of meer knopen binnen het team. Je zorgt dat de treinen op deze knopen als lege trein, dus zonder reizigers, naar het emplacement worden gereden om daar technische inspecties en onderhoud te kunnen krijgen. En je zorgt dat deze treinen weer tijdig klaar staan op het juiste perron op het juiste station voor onze reizigers. Samen met je nieuwe collega’s halen we onze deadlines die dit vraagt. Als jij al ervaring hebt opgedaan met logistieke processen en als jij naast logistiek inzicht ook een groot verantwoordelijkheidsgevoel hebt, dan ben jij van grote waarde bij het plannen van dit knoopproces. Want samen met je collega’s beoordeel jij de basisplannen die andere afdelingen van NS aan ons van de afdeling Knoopplanning leveren. Zijn de plannen uitvoerbaar? Zijn er knelpunten of onjuistheden? Het gaat dan over de inzet van materieel en de inzet van personeel. Moeten er wijzigingen worden doorgevoerd omdat er onverwachte ontwikkelingen zijn? Stel bijvoorbeeld dat PSV, Ajax of PEC Zwolle op het laatste moment in een bepaalde wedstrijd landskampioen kan worden, dan zal dit veel extra reizigers geven en dus zal inzet van extra treinen nodig zijn. Zo zijn er veel redenen die allerlei wijzigingen te weeg brengen waar wij als Knoopplanning op moeten inspelen zodat onze collega’s uit de bijsturing en onze collega’s op de trein met een gerust hart hun werk kunnen doen.

**Hier ga je werken**

We werken 1 dag (dinsdag) op kantoor en de rest van de dagen thuis. Ons kantoor in Eindhoven is pal naast het station gelegen. Je bent minimaal 24 tot 36 uur per week beschikbaar. Je wordt verwelkomd door een fijn team, bestaande uit betrokken en prettige collega’s van verschillende leeftijden en achtergronden. Er is altijd een mogelijkheid om met je collega’s te sparren. Hoewel de functie zelfstandig is, spreek je je collega’s vaak face-to-face of via Teams, maar ook via andere communicatiemiddelen weten jullie elkaar te vinden

Bij het maken van de planning voor een knoop dienen er in zeer korte tijd complexe afwegingen gemaakt te worden om het plan uitvoerbaar te houden voor de operatie. Zijn onze plannen niet goed, dan hebben onze afnemers daar last van. En uiteindelijk dus ook de reiziger

**Dit zijn de functie-eisen**

* Je beschikt **minimaal**over mbo4 werk- en denkniveau.
* Je hebt affiniteit met planning en automatisering.
* Je hebt uitstekende computervaardigheden en kan goed schakelen en verbanden leggen tussen verschillende systemen. Doel is om de systemen die NS gebruikt snel en goed onder de knie te krijgen.
* Je hebt bij voorkeur een besluitvaardige en daadkrachtige persoonlijkheid, ongeacht achtergrond of identiteit.
* Je bent accuraat en werkt gestructureerd
* Je beschikt over de juiste dosis overtuigingskracht om al onze partners in de keten mee te krijgen in aanpassingen in het plan of proces, waarbij humor kan helpen.

**Dit zijn de arbeidsvoorwaarden**

Werken bij NS betekent dat jij hét verschil kunt maken in de wereld van duurzame mobiliteit. Je maakt deel uit van een organisatie die midden in de maatschappij staat en Nederland in beweging brengt. Maar als 1 van de grootste werkgevers van Nederland hebben we je zoveel meer te bieden. Voor deze functie is dit onder andere:

* Een salaris tussen € 2.671,56 en € 3.948,48 bruto per maand (schaal 57) (o.b.v. 36-urige werkweek), afhankelijk van je kennis en ervaring.
* 144 uur wettelijk verlof (o.b.v. een fulltime dienstverband) + extra verlof afhankelijk van leeftijd (minimaal een week).
* De mogelijkheid om 3 christelijke feestdagen om te ruilen voor 3 niet-christelijke feestdagen.
* 3% eindejaarsuitkering, 8% vakantietoeslag en een [uitstekende pensioenregeling](http://www.spoorwegpensioenfonds.nl/).
* Je treinreizen in de 2e klas zijn gratis; in de 1e klas reizen kan tegen een kleine eigen bijdrage.
* Je gezin reist gratis in de daluren.
* Korting op Europese treinreizen zodra je 1 jaar bij NS werkt.
* [Professionele ontwikkelingsmogelijkheden](https://www.werkenbijns.nl/ns-als-opleider)
* Een keuzeplan met o.a. fietsenplan, extra pensioenopbouw of extra vakantiedagen.
* Wil je meer weten? Bekijk onze [arbeidsvoorwaarden en cao](https://www.werkenbijns.nl/over-ns/arbeidsvoorwaarden).

**Solliciteren naar deze baan**

Solliciteer direct (maar**voor maandag 10 maart 2025)** via de sollicitatiebutton. Binnen enkele minuten ontvang je een automatische sollicitatiebevestiging, binnen 2 weken reageren wij op jouw sollicitatie.

Je kunt je sollicitatie richten aan Ilonka Wendels, corporate recruiter.

**Nog vragen over het sollicitatieproces?**Mail met Karin van de frontoffice via [recruitment@ns.nl](http://recruitment@ns.nl/).

**Heb je liever telefonisch contact?** Kijk dan op onze [website](https://www.werkenbijns.nl/over-ns/contact)voor de actuele telefoonnummers.

**Goed om te weten:**

* Om te solliciteren maken wij gebruik van een sollicitatieformulier. Naast jouw persoonlijke gegevens en cv zal je worden gevraagd om enkele gerichte vragen te beantwoorden. Een motivatiebrief is niet nodig maar mag uiteraard wel.
* Het 1e sollicitatiegesprek vindt plaats d.m.v. videobellen (MS Teams).
* Om je **affiniteit met plannen te testen** maakt**een test**onderdeel uit van de sollicitatieprocedure, deze dient met **goed gevolg**te worden afgesloten.
* Het betreft een tijdelijke functie van 1 jaar, met eventuele mogelijkheid tot verlenging tot maximaal 3 jaar.
* Een achtergrondonderzoek, met o.a. VOG (Verklaring omtrent Gedrag), maakt deel uit van de sollicitatieprocedure. Denk hierbij ook aan het tekenen van een integriteitsverklaring en geheimhoudingsverklaring.
* We vinden het belangrijk dat iedereen die bij ons werkt zich thuis voelt. Dit zie je in alles wat we doen, en dus ook in ons aannamebeleid. Lees [hier](https://www.werkenbijns.nl/over-ns/diversiteit-en-inclusie?_ga=2.122243211.1065003622.1716284569-1983313320.1715170270) meer.
* Met deze vacature willen wij zelf onze nieuwe collega werven. Dit is dan ook géén oproep voor acquisitie. Wel staan we open om in contact te komen met re-integratiebedrijven en jobcoach-organisaties.

#LI-IW1